

Zásady chování dodavatele

Účel a oblast působnosti

Společnost KION GROUP AG a její přidružené společnosti (dále společně jen „KION Group“) se zavázaly provozovat své podnikání ekonomicky, sociálně a ekologicky udržitelným způsobem, protože je to zásadní nejen pro značky a pověst skupiny KION Group, ale také pro dlouhodobý celkový úspěch skupiny KION Group a jejich obchodních partnerů.

Pro zajištění trvalého úspěchu získáváme suroviny, zboží a služby od partnerů z celého světa. Zvláštní pozornost věnujeme hodnotovému řetězci. KION Group přísně dbá na dodržování platných zákonů a předpisů.

Základem našich firemních a společenských aktivit je Compliance kodex skupiny KION Group. Výkonnost, osobní odpovědnost, integrita, orientace na zákazníky a respekt k lidem a životnímu prostředí jsou součástí našich základních hodnot a tvoří základ těchto Zásad chování dodavatele. Skupina KION Group prostřednictvím těchto Zásad chování dodavatele jasně formulovala, co od dodavatelů očekává. Tyto zásady vycházejí z mezinárodně uznávaných a platných norem v oblasti lidských práv, ochrany životního prostředí, boje proti korupci a boje proti úplatkářství, jakož i z dalších vnitrostátních a mezinárodních zákonů a předpisů.

Následující Zásady chování dodavatele popisují standardy týkající se obchodní etiky, zaměstnanosti a pracovních postupů, bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí. KION Group od svých dodavatelů očekává, že je budou dodržovat.

Obchodní etika

Dodržování zákonů: Naši dodavatelé jsou zásadně povinni dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy příslušných zemí, ve kterých působí nebo se nacházejí, a to v rámci všech obchodních činností a rozhodnutí.

Přijímání výhod: Při jednání s obchodními partnery (zákazníky, dodavateli) a státními institucemi je třeba přísně oddělovat zájmy podniku a soukromé zájmy zaměstnanců na obou stranách. Jednání a rozhodování (o nákupu) musí probíhat nezávisle na aspektech, které se netýkají dané firmy a které zahrnují osobní zájmy. Musí být dodržovány stávající předpisy trestního práva ohledně potírání korupce. Zaměstnancům KION Group ani třetím stranám nebudou nabízeny ani poskytovány žádné platby, služby, dary, zábava ani jiné výhody, které by měly ovlivnit způsob, jakým zaměstnanec KION Group nebo třetí strana vykonává své povinnosti.

Spravedlivá hospodářská soutěž: Dodavatel respektuje spravedlivou hospodářskou soutěž. Dodavatel tedy dodržuje stávající zákony, které podporují a prosazují hospodářskou soutěž, zejména platné antimonopolní zákony a zákony, které regulují hospodářskou soutěž. Ve vztahu ke konkurenci tato ustanovení zakazují zejména tajné dohody a další aktivity směřující k ovlivňování cen nebo podmínek, rozdělování prodejních území nebo zákazníků nebo používání omezujících prostředků k potlačení volné a otevřené hospodářské soutěže.

Zveřejňování informací: Všechny obchodní procesy musí být transparentní a správně dohledatelné v obchodních záznamech dodavatele. Falšování záznamů a zkreslování podmínek a postupů v dodavatelském řetězci je zakázáno.

Ochrana údajů: Rozhodující roli pro intralogistiku hrají sítě a digitalizace. Základem řady obchodních modelů je nakládání s daty. Naším požadavkem je nakládat s daty zodpovědně. Proto očekáváme, že naši dodavatelé budou zpracovávat údaje v souladu s platnými předpisy o ochraně údajů. To zahrnuje zejména účinné, transparentní a řádně zdokumentované kontrolní mechanismy na ochranu dat z KION Group proti jejich nežádoucímu použití, úpravě nebo ztrátě.

Vývoz a dovoz: Je třeba dodržovat příslušné platné zákony a předpisy v oblasti kontroly vývozu a dovozu a celních předpisů.

Zaměstnávání a pracovní postupy

Svobodná volba zaměstnání: Dodavatel odmítá jakoukoli formu nucené nebo povinné práce. Zaměstnanci mohou svobodně nastoupit do zaměstnání a v případě potřeby po přiměřené výpovědní lhůtě ze zaměstnání odejít.

Zákaz dětské práce: Dodavatel dodržuje předpisy OSN o lidských právech a právech dětí. Dodavatel se zejména zavazuje dodržovat Úmluvu o minimálním věku pro přijetí do zaměstnání (Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 138) a Úmluvu o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce (Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 182). Pokud vnitrostátní právní předpisy týkající se dětské práce stanoví přísnější opatření, mají přednost.

Diskriminace v rámci pracovněprávních vztahů: Dodavatel se zavazuje, že se v rámci platných zákonů a jiných předpisů zdrží jakékoli formy diskriminace a v případě potřeby proti ní bude bojovat. To platí zejména pro diskriminaci na základě národnosti, etnického původu, náboženství, věku, zdravotního postižení, barvy pleti, sexuální identity, politického přesvědčení nebo pohlaví. Dodavatel netoleruje sexuální obtěžování ani fyzické či urážlivé osobní útoky.

Nelidské zacházení a moderní otroctví: Dodavatel se zavazuje respektovat osobní důstojnost každého jednotlivce, dodržovat lidská práva a předcházet jakékoli formě moderního otroctví. Dodavatel se dále zavazuje respektovat právo na svobodu projevu a ochranu osobních práv a soukromí svých zaměstnanců.

Pracovní doba, mzdy a benefity: Dodavatel musí dodržovat platné vnitrostátní právní předpisy týkající se pracovní doby. Postupuje přitom v zásadě v souladu s mezinárodními normami MOP, pokud na vnitrostátní úrovni neexistují přísnější předpisy. Dodavatel se dále zavazuje vyplácet svým zaměstnancům odměny, které jsou přinejmenším v souladu s příslušnými platnými vnitrostátními právními předpisy a právně platným minimálním příjmem a sociálními dávkami.

Svoboda sdružování: Dodavatel respektuje právo svých zaměstnanců na sdružování v mezích platných zákonů a stanov.

Postupy v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti

Zásady: Dodavatel zaručuje bezpečnost a ochranu zdraví svých pracovníků na pracovišti v souladu s požadavky zemí, ve kterých se nachází nebo působí. Kromě toho bude dodavatel neustále rozvíjet a zlepšovat svá opatření a systémy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Dodavatel zavede systém hlášení, který mohou zaměstnanci využít ke sdělení obav týkajících se ochrany zdraví a bezpečnosti beze strachu z diskriminace nebo sankcí.

Přípravenost na mimořádné události: Pro zajištění bezpečnosti životů a zdraví a minimalizaci škod na životním prostředí a majetku musí dodavatel zavést systém připravenosti na mimořádné události, který identifikuje a vyhodnocuje potenciální slabá místa a zahrnuje plány pro případ mimořádné situace, do kterých jsou začleněny systémy oznamování a řetězce podávání zpráv a které zahrnují evakuační opatření. Výcvik a cvičení se konají v souladu s místními předpisy, nejméně však jednou ročně.

Pracovní úrazy a nemoci z povolání: Dodavatel zajistí prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání prostřednictvím vhodných postupů. Tyto postupy zahrnují evidenci a klasifikaci úrazů a nemocí, nezbytnou lékařskou péči a prošetření těchto událostí. Veškeré příčiny musí být odstraněny a dodavatel musí zajistit, aby byl pracovníkům usnadněn návrat do práce.

Hygiena provozu: Při manipulaci s chemickými, biologickými nebo fyzikálními látkami musí být pracovníci, kteří s nimi přicházejí do styku, speciálně chráněni. To vyžaduje vhodné kontrolní mechanismy, které začínají identifikací možných nebezpečí, a nakonec vedou k ochranným opatřením. Nebezpečí musí být minimalizována a musí být instalována ochranná zařízení. Součástí prevence rizik je také pravidelné školení.

Fyzicky náročná práce: Pokud pracovníci vykonávají fyzicky náročné činnosti, musí být tyto činnosti evidovány, klasifikovány a sledovány.

Zabezpečení strojů: Výrobní zařízení a další stroje musí být zkontrolovány z hlediska bezpečnostních rizik a v případě potřeby vybaveny vhodnými ochrannými zařízeními. Dodavatel se zavazuje provádět pravidelné kontroly a údržbu.

Sociální zařízení, stravování a ubytování: Zaměstnanci musí mít vždy k dispozici čisté hygienické zařízení, pitnou vodu a zařízení pro hygienickou přípravu, skladování a konzumaci jídla. Bydlení pro pracovníky poskytnuté dodavatelem nebo zprostředkovatelem práce musí být dobře udržované, čisté, bezpečné, musí mít odpovídající únikové východy, teplou vodu ke koupání nebo sprchování a dostatečné osvětlení, jakož i topné a ventilační systémy a individuálně zajištěný prostor pro uložení osobních věcí a musí poskytovat dostatečný prostor. Oprávnění ke vstupu a odchodu musí být regulována.

Informace o bezpečnosti a ochraně zdraví: Dodavatel poskytne pracovníkům odpovídající informace a školení o všech aspektech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v jejich rodném jazyce nebo v jazyce, kterému rozumí. Informace o otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví musí být jasně viditelné a přístupné zaměstnancům. Všem pracovníkům musí být před zahájením práce a poté v pravidelných intervalech poskytnuto školení.

Životní prostředí

Zásady: Dodavatel se zavazuje trvale prosazovat ochranu životního prostředí pro současné i budoucí generace tím, že bude odpovědně nakládat zejména s pevným odpadem, odpadními vodami, emisemi do ovzduší a nebezpečnými látkami. Je nutné dodržovat zákony přijaté na ochranu životního prostředí. Dodavatel má podporovat ekologicky zaměřené jednání svých zaměstnanců.

Výrobní proces: Skupina KION Group očekává, že její dodavatelé zajistí, aby celý výrobní proces jejich výrobků, od těžby surovin až po výrobu a nakládání s odpady, zohledňoval příslušné standardy ochrany životního prostředí, a zavážou se k udržitelnému podnikání. Je třeba se vyhnout vzniku odpadů a emisí jakéhokoli druhu a co nejvíce je snižovat. To zahrnuje i systematickou recyklaci. Dále se od dodavatele očekává, že bude dodržovat zákony a specifikace dané skupinou KION Group. Patří sem mimo jiné požadavky na správné označování recyklovatelných výrobků i jejich likvidaci. Dodavatel zajistí dodržování všech platných vnitrostátních norem pro vodohospodářství. Dodavatel je rovněž povinen více využívat obnovitelné zdroje energie a minimalizovat emise skleníkových plynů.

Odpovědné získávání nerostných surovin: Získávání nerostných surovin, zejména tantalu, cínu, wolframu a zlata, z oblastí zasažených konfliktem a z vysoce rizikových oblastí se provádí v souladu s pokyny Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) nebo rovnocenným a uznávaným systémem náležité péče.

Ochrana know-how

Dodavatel zavazuje své zaměstnance k ochraně obchodního a firemního tajemství. Je zakázáno vyrazovat důvěrné informace, jakož i důvěrné dokumenty třetím osobám bez řádného povolení nebo k nim poskytovat jiné formy přístupu, pokud k tomu nebylo uděleno řádné povolení nebo pokud se nejedná o veřejně dostupné informace.

Systémy řízení

Odpovědnost vedení: Dodavatel se zavazuje zavést a provozovat systémy řízení, které budou sloužit k zajištění plnění výše uvedených požadavků a které může KION Group na vyžádání zkontrolovat.

Patří sem také určitá míra proškolení a komunikace u vedoucích pracovníků a zaměstnanců, aby bylo zajištěno, že dosáhnou odpovídající úrovně znalostí, povědomí a dovedností pro dodržování zásad stanovených v tomto dokumentu.

Součástí systému řízení je také systém hlášení, který umožňuje zaměstnancům a externím stranám podávat anonymní hlášení nebo stížnosti, zejména v souvislosti se zde popsány Zásadami chování dodavatele. Je třeba dbát na to, aby byly dodrženy zásady důvěrnosti, ustanovení o ochraně údajů a platné pracovní právní předpisy a aby osoby podávající hlášení nebyly v souvislosti s ním nijak znevýhodněny.

Posouzení a řízení rizik: Dodavatel musí zavést proces pro určení dodržování právních předpisů ve všech relevantních oblastech, včetně posouzení rizik.

Součást smlouvy a povinnost dodavatele

Zásady chování dodavatele jsou součástí smlouvy uzavřené s KION Group. Dodavatel se zavazuje dodržovat všechna ustanovení obsažená v dokumentu Zásady chování dodavatele. KION Group si vyhrazuje právo přijmout vhodná kontrolní opatření, např. vlastní kontroly na místě, audity prováděné třetími stranami nebo důkazy prostřednictvím certifikací, a v případě potřeby požadovat zlepšení. Dodavatel je povinen doložit dodržování těchto Zásad chování dodavatele. Tyto údaje jsou důvěrné a podléhají ustanovením o ochraně údajů.

Dodavatel se dále zavazuje zajistit dodržování těchto zásad ve svém dodavatelském řetězci.

Důsledky nedodržení

V případě, že dodavatel poruší jednu nebo více z těchto zásad, opravňuje to KION Group k ukončení smluvního vztahu.

Závěrečné poznámky

KION Group společně se svými dodavateli pracuje na zavádění a dodržování těchto pravidel a průběžně přezkoumává a reviduje příslušné Zásady chování dodavatele. KION Group si vyhrazuje právo čas od času upravit a změnit Zásady chování dodavatele podle vlastního uvážení.

Anke Groth

(Chief Financial Officer a Labour Director)

podpis 03.01.2022

Dr. Henry Puhl

(Chief Technology Officer)

podpis 03.01.2022

(Podpis)

(Podpis)